

gennaio - marzo 2021

Incontro della Rete nazionale di diffusione Euroguidance

Gli esiti del programma di lavoro 2018-2020 del Centro EG Italia sono stati al centro dell'ultimo incontro della Rete nazionale EG, che ha fatto il punto su attività e prodotti realizzati nel triennio e sulle prospettive future.

Alla presentazione dei risultati di [Furoguidance](#) a livello europeo è seguita l'illustrazione dei servizi erogati dal centro EG Italia a livello nazionale e locale. Accanto ai prodotti digitali e *web based* targati SkillION - il nuovo brand dei Punti di contatto nazionali EG, Europass ed EQF - un focus è stato dedicato ai seminari per gli operatori, alla formazione per i referenti dei punti locali Eurodesk e a possibili azioni future di *capacity building*. In particolare, nell'ambito di una sessione partecipativa, i membri della rete hanno espresso interesse circa i temi per il prossimo piano di lavoro, e, parimenti, identificato fabbisogni formativi emersi durante l'emergenza Covid. *E-guidance*, *blended mobility* ed Erasmus tra gli argomenti di maggior interesse, che Euroguidance, attraverso un'offerta informativa e formativa, potrà affrontare nella prossima Programmazione europea grazie ad un nuovo programma di lavoro triennale.

La documentazione dell'incontro è disponibile [qui](#).



euro | guidance | magazine 2020



Online l'edizione 2020 del [Magazine EG Italia](#), con i risultati dei Centri nazionali #Euroguidance, #Europass ed #EQF e le prospettive di sviluppo di policy, programmi, progetti e reti Ue per la formazione, l'orientamento, il lavoro e la mobilità. Inoltre, un focus sulla valorizzazione delle competenze attraverso le piattaforme digitali, testimonianze degli operatori della rete nazionale EG e novità del programma #EURES nel 2021.

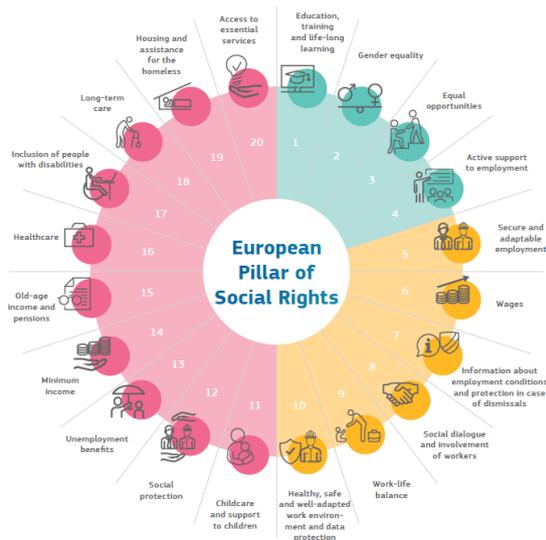
Europass, EQF, Euroguidance: i risultati del lavoro 2018-2020 in Italia

I risultati dell'attività dei Centri Nazionali [#EQF](#), [#Euroguidance](#) ed [#Europass](#) e le prospettive nella nuova Programmazione i temi della [#Conferenza](#) finale del 24 marzo scorso, cui hanno partecipato più di 100 tra operatori e attori chiave dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro. Cooperazione con i referenti istituzionali (Ministero del Lavoro, dell'Università e Ricerca e dell'Istruzione) e sinergie con partner di progetto altamente qualificati (Cineca, CEMEA, Eurodesk, Unioncamere) i punti di forza dei Centri, che, nel triennio 2018-2020, hanno promosso in Italia l'implementazione e la diffusione degli strumenti Ue per la trasparenza e la valorizzazione delle competenze. Sostenere i percorsi di formazione e di carriera e agevolare le transizioni professionali in Europa si conferma l'obiettivo condiviso dei *tool* che, anche attraverso la digitalizzazione di dispositivi e risorse ad hoc, continueranno a contribuire, nella nuova Programmazione, a trasformare la mobilità da eccezione in regola.



Per saperne di più seguiteci su [SkillION](#), il sito dei PCN [#EQF](#), [#Euroguidance](#) ed [#Europass](#).

Occupazione e competenze per un'Europa più forte e inclusiva



Il [piano d'azione del Pilastro europeo dei diritti sociali](#), presentato dalla Commissione europea il 4 marzo scorso, individua azioni concrete per proseguire l'attuazione dei principi del Pilastro, proclamato nel 2017 al vertice di Goteborg. Con il coinvolgimento attivo di parti sociali e della società civile, il Piano propone gli obiettivi in materia di occupazione, competenze e protezione sociale che l'UE deve conseguire entro il 2030.

- almeno il 78% della popolazione di età compresa tra i 20 e i 64 anni deve avere un lavoro;
- almeno il 60% di tutti gli adulti deve partecipare ogni anno ad attività di formazione
- il numero di persone a rischio di povertà o di esclusione sociale deve diminuire di almeno 15 milioni.

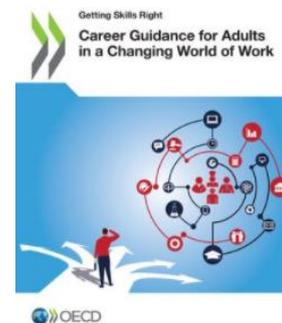
Contestualmente al Piano d'azione, la Commissione ha presentato la [Raccomandazione per un sostegno attivo ed efficace all'occupazione](#) (*Effective Active Support to Employment following the COVID-19 crisis - EASE*), che fornisce agli Stati membri orientamenti sulle misure per passare dalle iniziative di emergenza adottate per mantenere i posti di lavoro, alle nuove azioni necessarie per una ripresa che sia fonte di occupazione.

Per maggiori informazioni clicca [qui](#).

Lecture - Career Guidance for Adults in a Changing World of Work

La pandemia ha sottolineato l'importanza dell'orientamento per gli adulti disoccupati in un mercato in rapida evoluzione, in cui le aziende sempre più adottano tecnologie digitali per fronteggiare le sfide poste dalla pandemia. Lo studio si basa sull'indagine condotta dall'OCSE nel 2020 sull'orientamento professionale per gli adulti, un tema, a livello di policy, che sembra essere di minore importanza rispetto ai servizi di *guidance* per i giovani. Il report esamina misure e iniziative di orientamento per adulti nei paesi OCSE, al fine di individuare modalità e strumenti per rafforzare i sistemi di orientamento in termini di inclusività, offerta ed erogazione dei servizi, qualità, impatto, governance e finanziamenti.

Per leggere il rapporto cliccare [qui](#).



Per iscriversi alla mailing-list scrivere a Euroguidance Italia: Euroguidance_Italia@anpal.gov.it

Centro Nazionale Euroguidance Italia – ANPAL Via Fornovo, 8 - 00192
Euroguidance_Italia@anpal.gov.it - <https://skillon.anpal.gov.it/it/home>